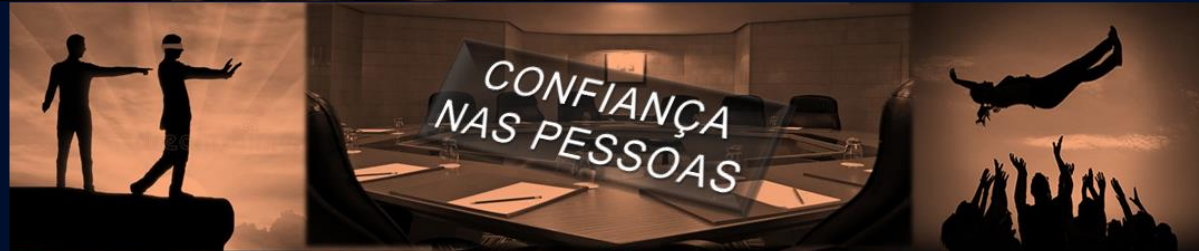


O CLIMA ORGANIZACIONAL

Ambiente de Trabalho e as Relações
Pessoais Corporativas



Respeito



Felicidade

Ética



- Traição
- Fofoca
- Bullying
- Assédio
- Bajulação
- Raiva
- Angústia
- Vaidade

O CLIMA ORGANIZACIONAL

Ambiente de Trabalho e as Relações
Pessoais Corporativas

Nota de direitos

O conteúdo deste material, no todo ou em parte, não deve ser divulgado ou utilizado em estudos e trabalhos, acadêmicos ou profissionais, sem a expressa menção das fontes condutoras da pesquisa.

MA8 Management Consulting Group

www.ma8consulting.com

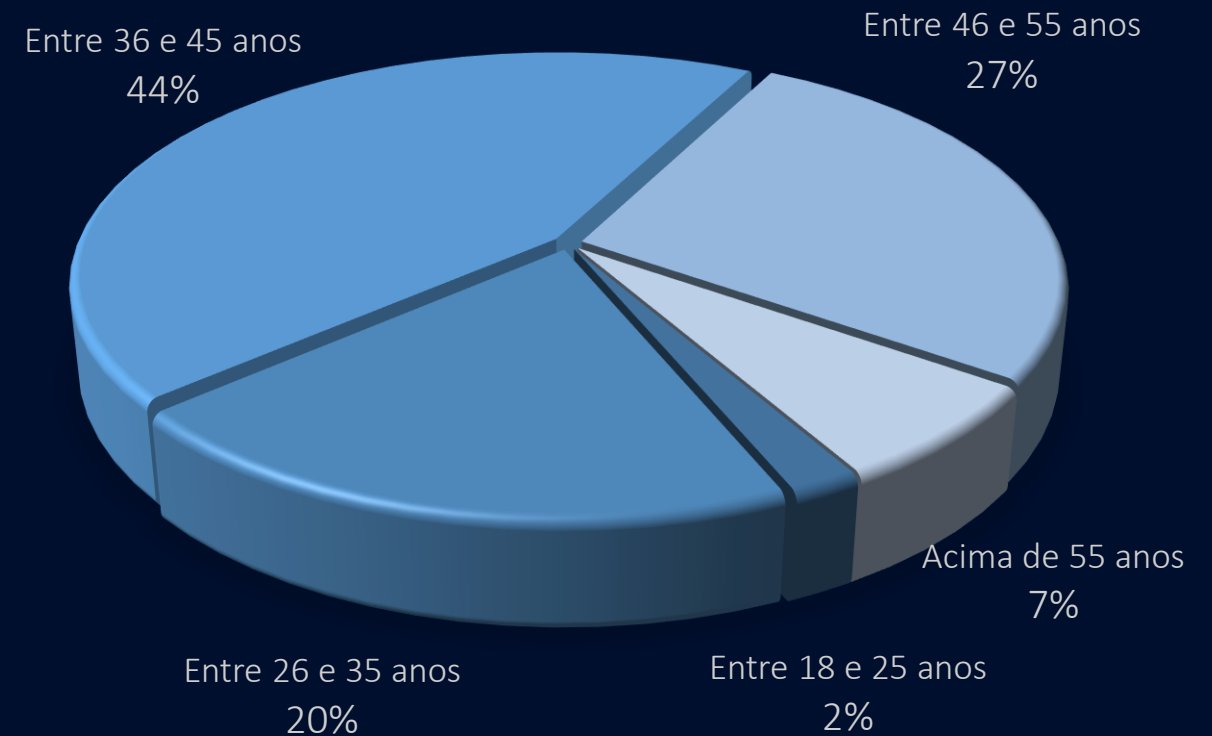
Pensamento Corporativo - *blog*

www.pensamentocorporativo.com

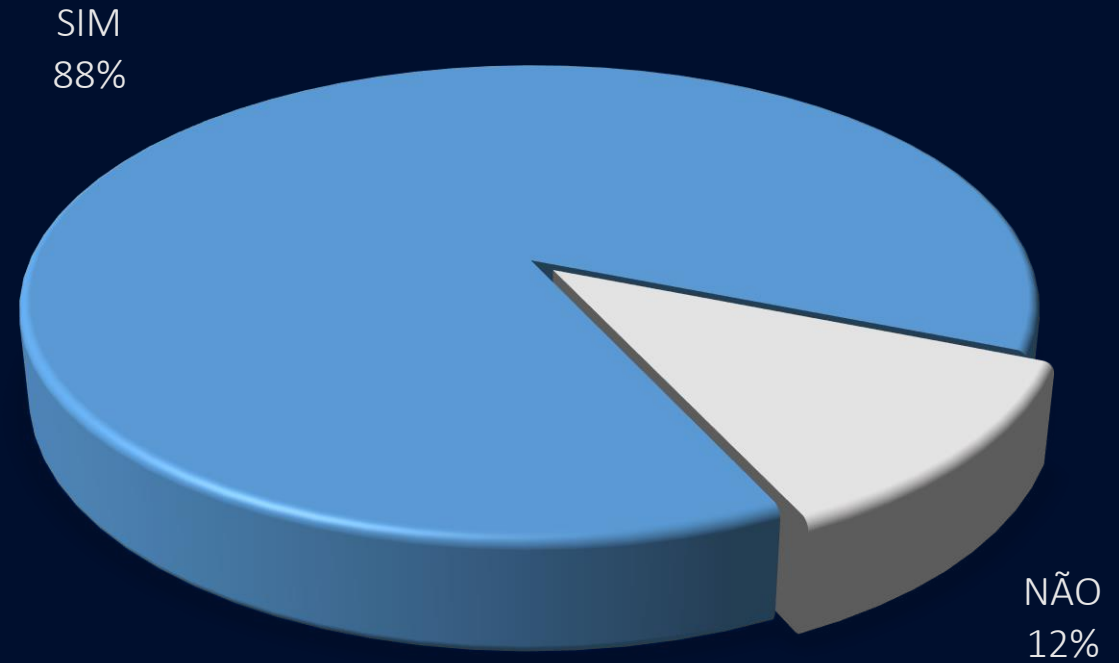
1. Identificação da faixa etária dos respondentes.



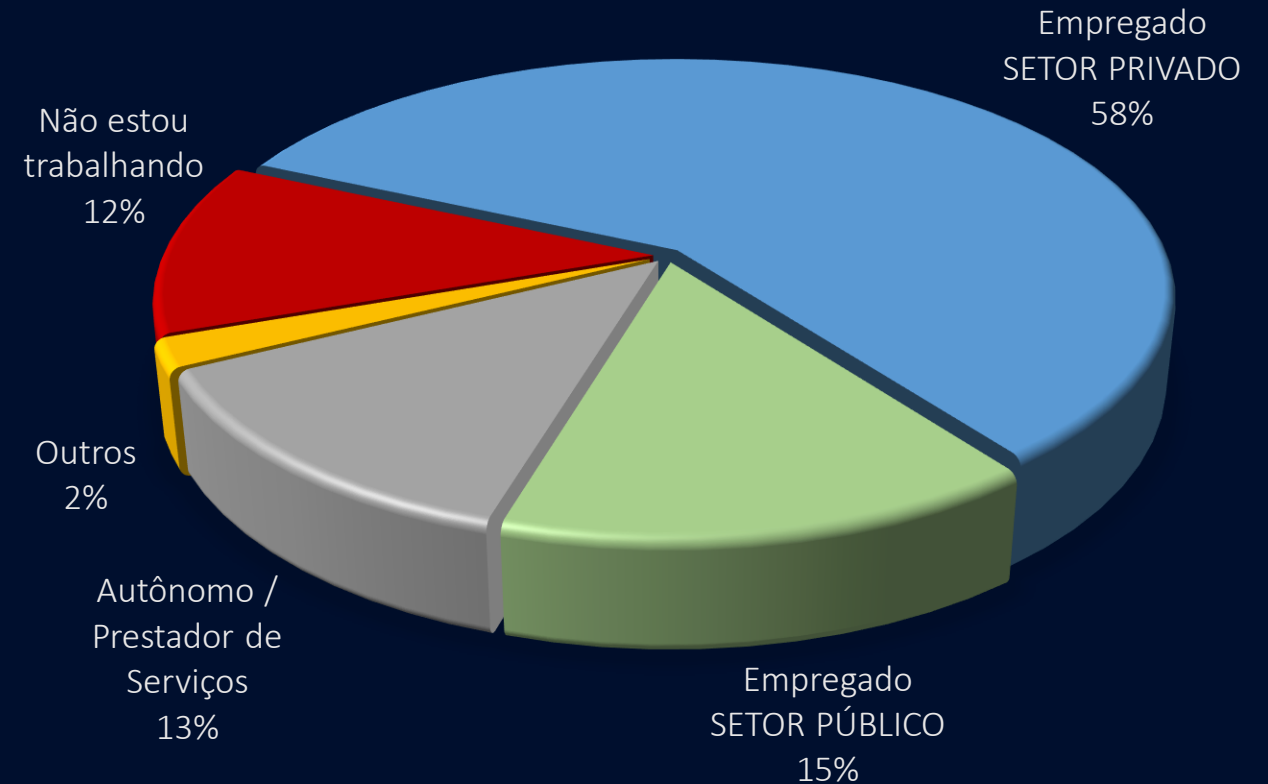
Realização da Pesquisa: 26/07/2018 – 16/08/2018
Amostra – 712 respondentes qualificados
IC – 90%
ME – 3 pp



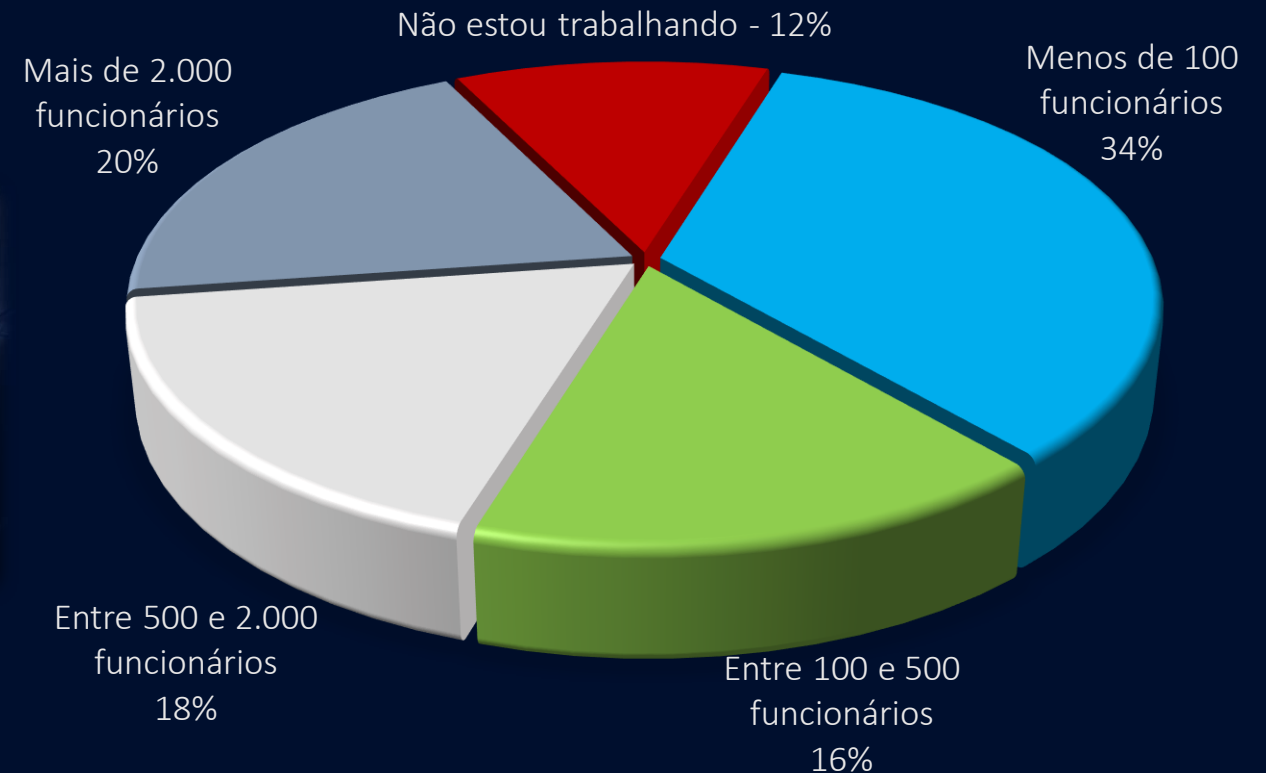
2. Você está trabalhando atualmente?



3. Qual o seu vínculo empregatício?



4. Qual o tamanho da empresa em que você trabalha (incluindo a prestação de serviços)?



AMBIENTE DE TRABALHO - *Bullying* e Assédio Moral - Definições



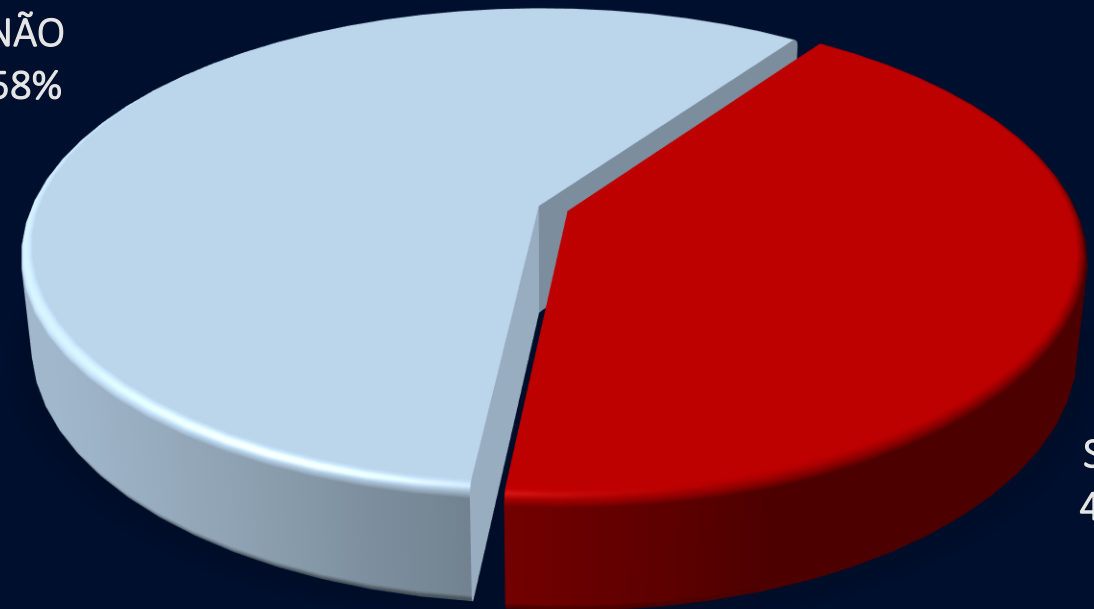
Definições:

- 1) Entende-se por **BULLYING**: Atos de violência física ou psicológica intencionais, praticados por um indivíduo ou grupo de indivíduos, causando dor e angústia veladas, executadas dentro de uma relação igual ou desigual de poder ou hierarquia.
- 2) Entende-se por **ASSÉDIO MORAL**: Exposição de alguém à situações humilhantes e constrangedoras, prolongadas ou não, durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções.

5. Você já sofreu *BULLYING* no trabalho, seja de seus pares ou de seu superior hierárquico?



NÃO
58%

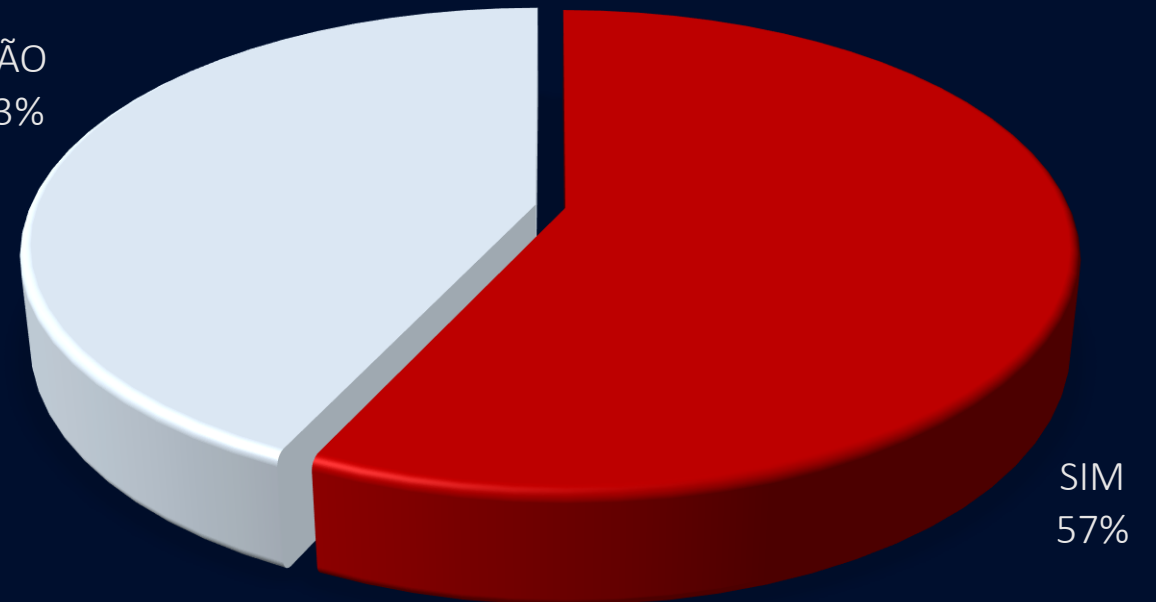


SIM
42%

6. Você já sofreu ASSÉDIO MORAL no trabalho por parte de seu superior hierárquico (*isso inclui ser chamado atenção em público ou humilhado de alguma forma*)?

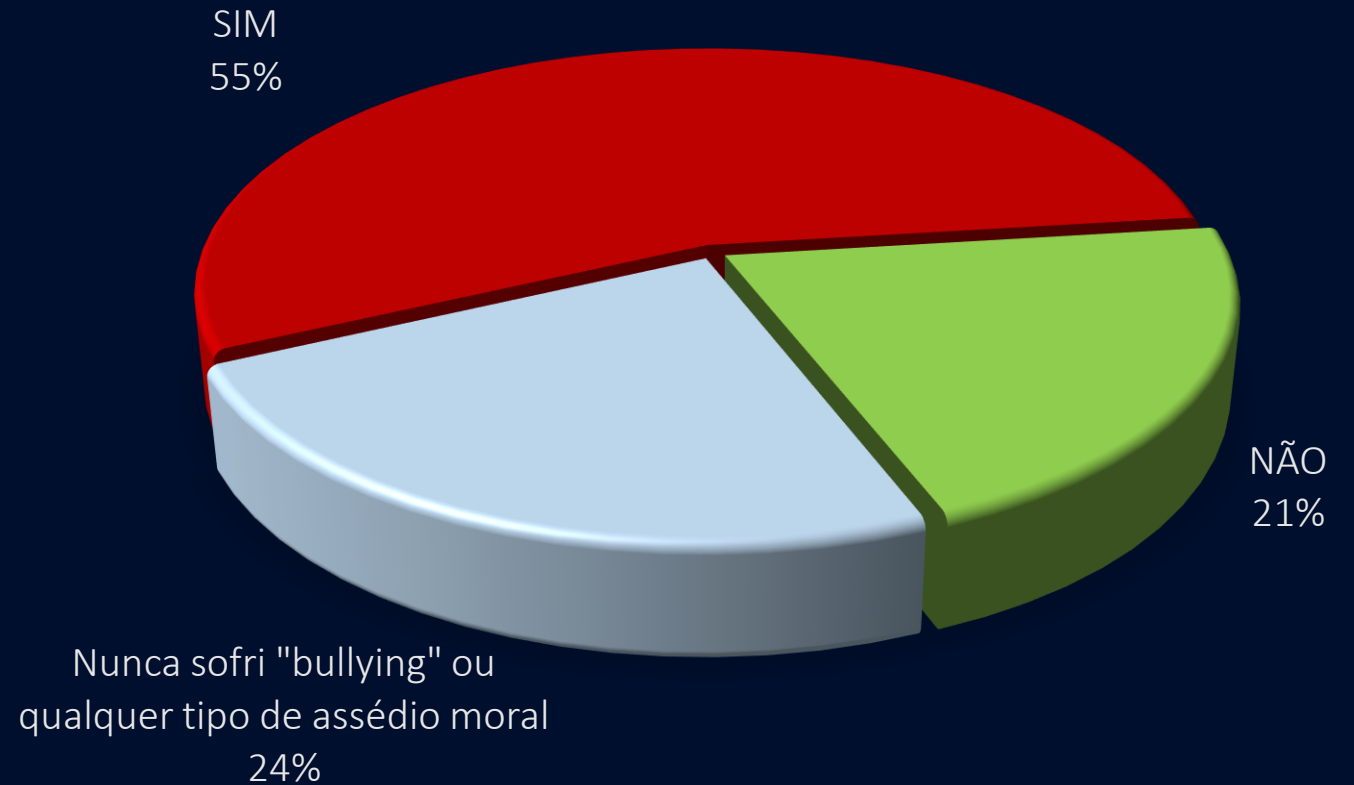


NÃO
43%



SIM
57%

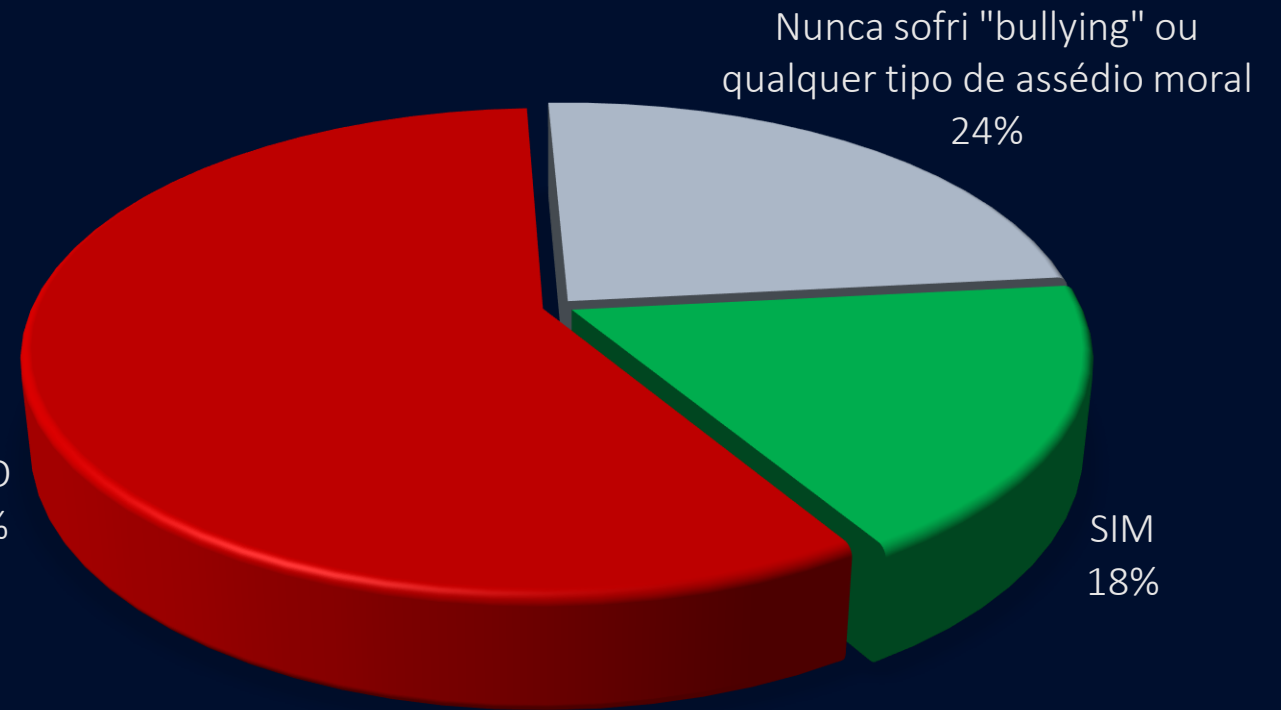
7. Você já considerou a possibilidade de pedir demissão ou efetivamente pediu demissão por causa de *bullying* ou algum tipo de assédio moral no trabalho?



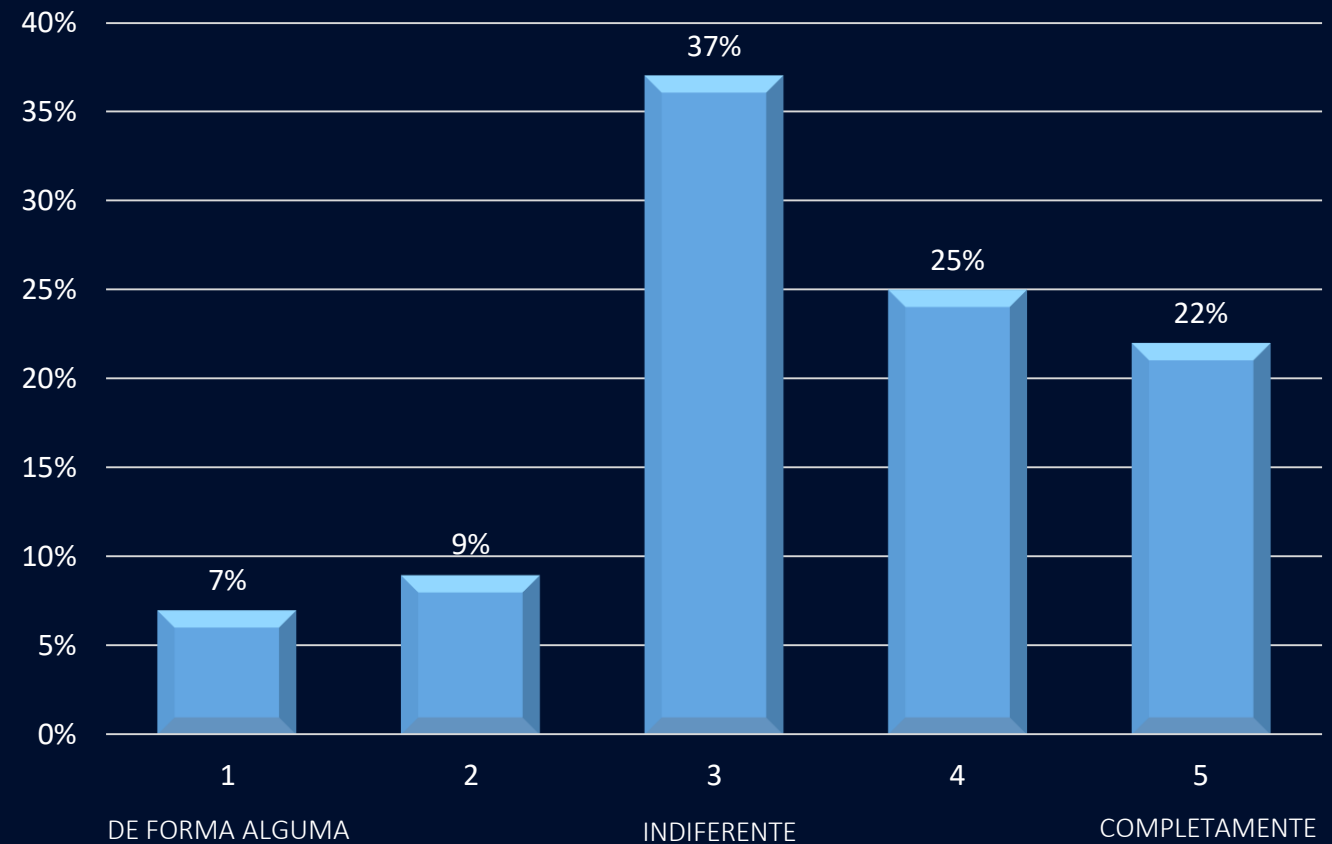
8. Caso você tenha sofrido *bullying* ou assédio moral no trabalho, você reportou isso de alguma forma para a direção ou para o RH da empresa, mesmo que você tenha deixado a organização?



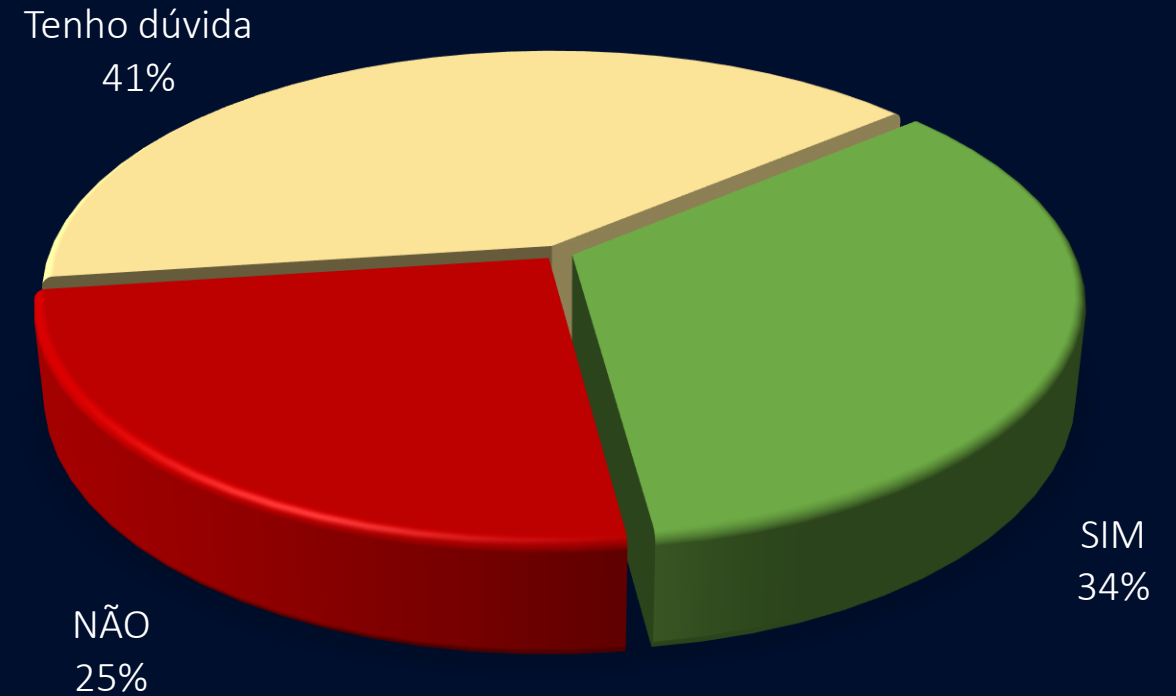
NÃO
58%



9. Você considera o seu chefe acessível para uma conversa profissional, discussão de uma proposta, ou solicitação de *feedback*? Na escala onde 1 significa "de forma alguma", 3 significa "indiferente" e 5 significa "completamente".



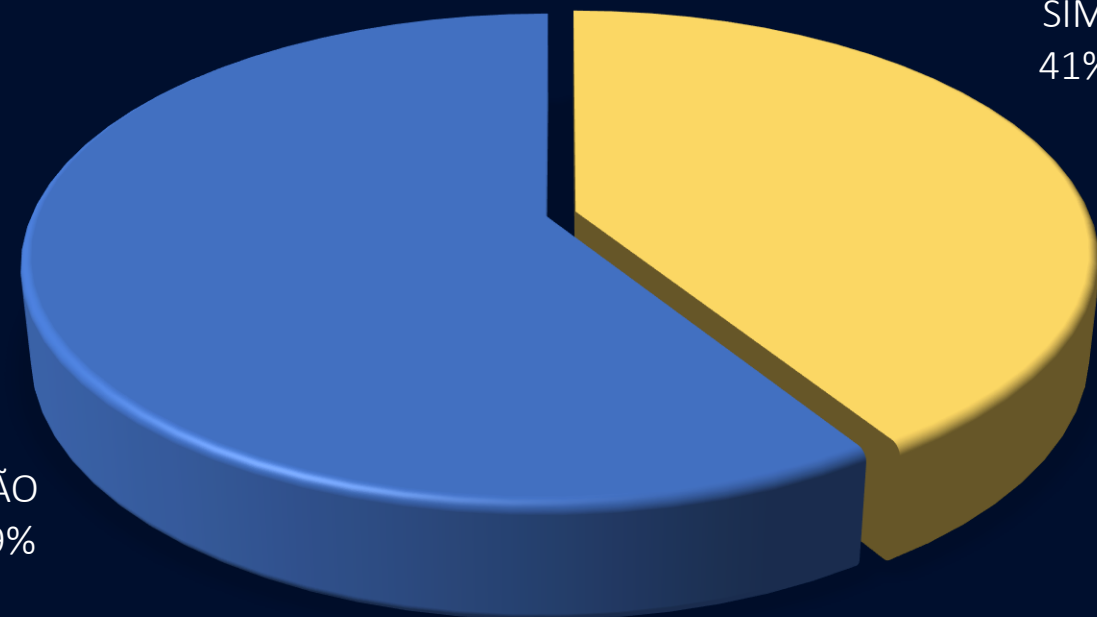
10. Você considera que seus pares no ambiente de trabalho são pessoas confiáveis (*onde confiança nesse caso inclui bom caráter e retidão de conduta*)?



11. Você contaria um segredo pessoal ou uma confidência para um colega de trabalho?



NÃO
59%

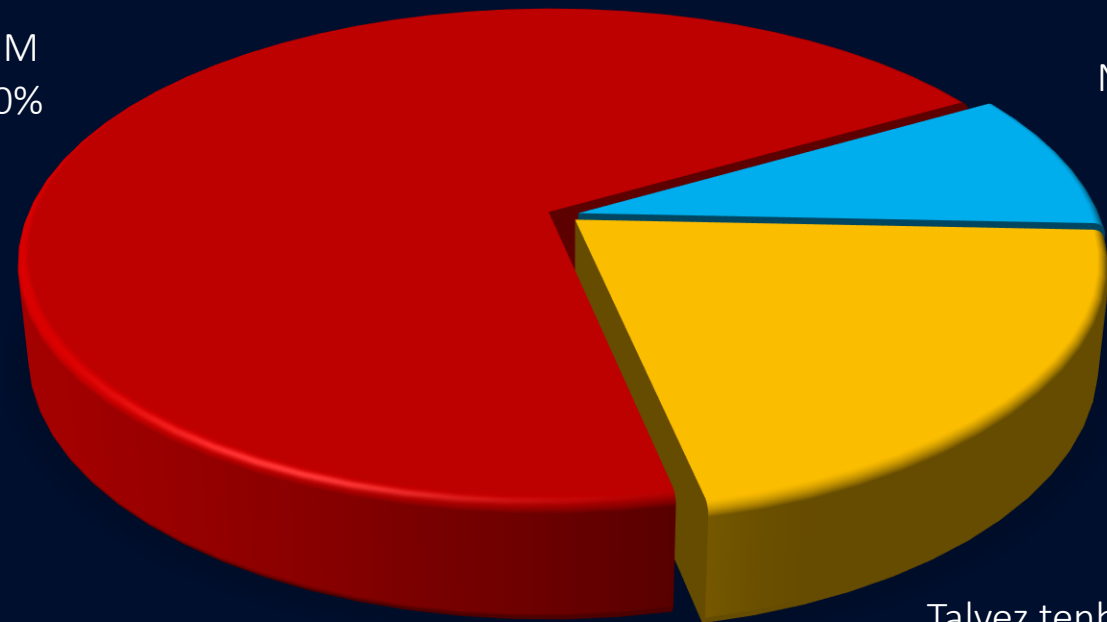


SIM
41%

12. Você já foi prejudicado por um colega de trabalho?



SIM
70%



NÃO
9%

Talvez tenha sido
21%

O CLIMA ORGANIZACIONAL

Ambiente de Trabalho e as Relações
Pessoais Corporativas

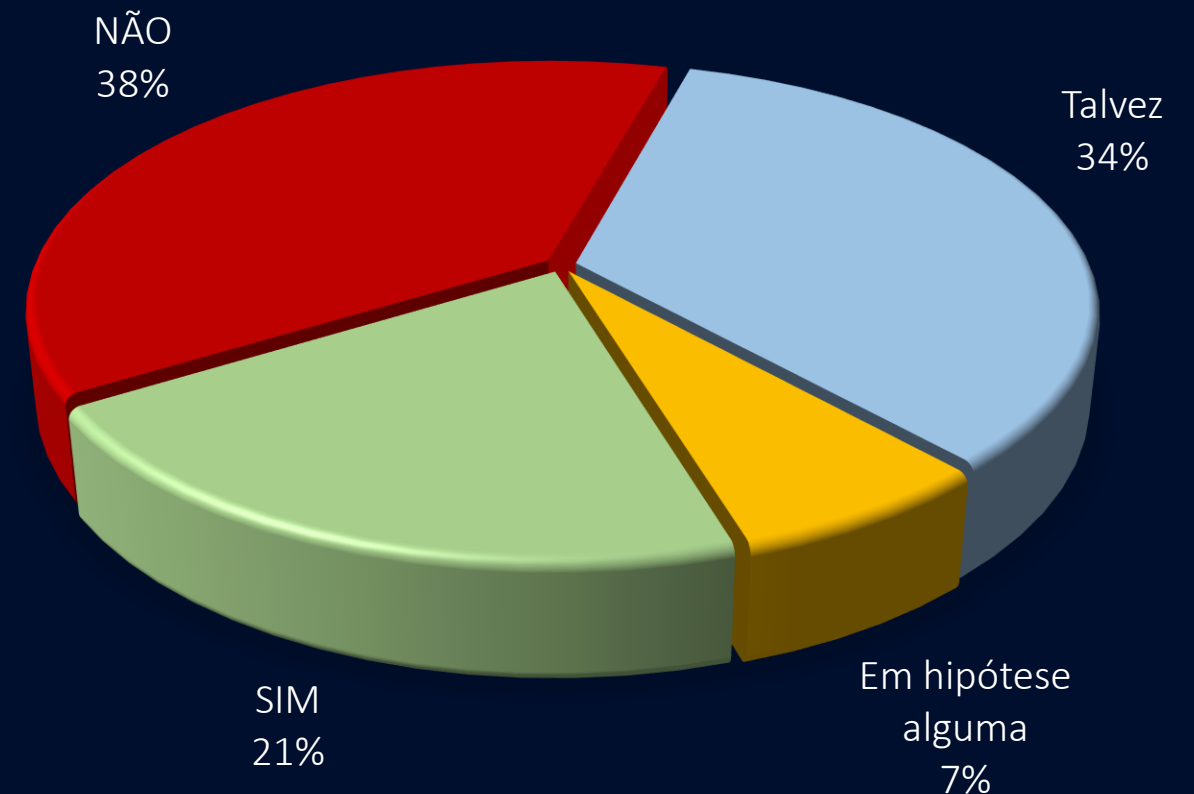
13. Você acredita que o seu chefe identifica claramente o clima organizacional e o ambiente de trabalho no seu departamento ou setor?



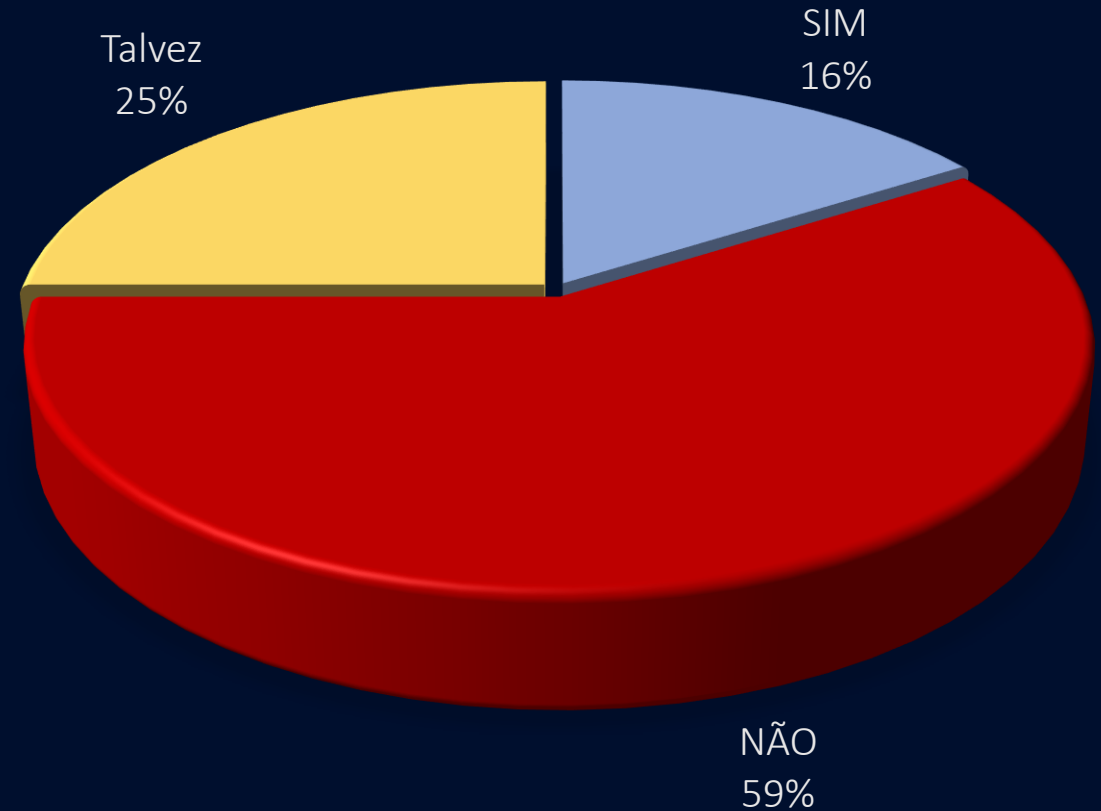
Parcialmente
52%



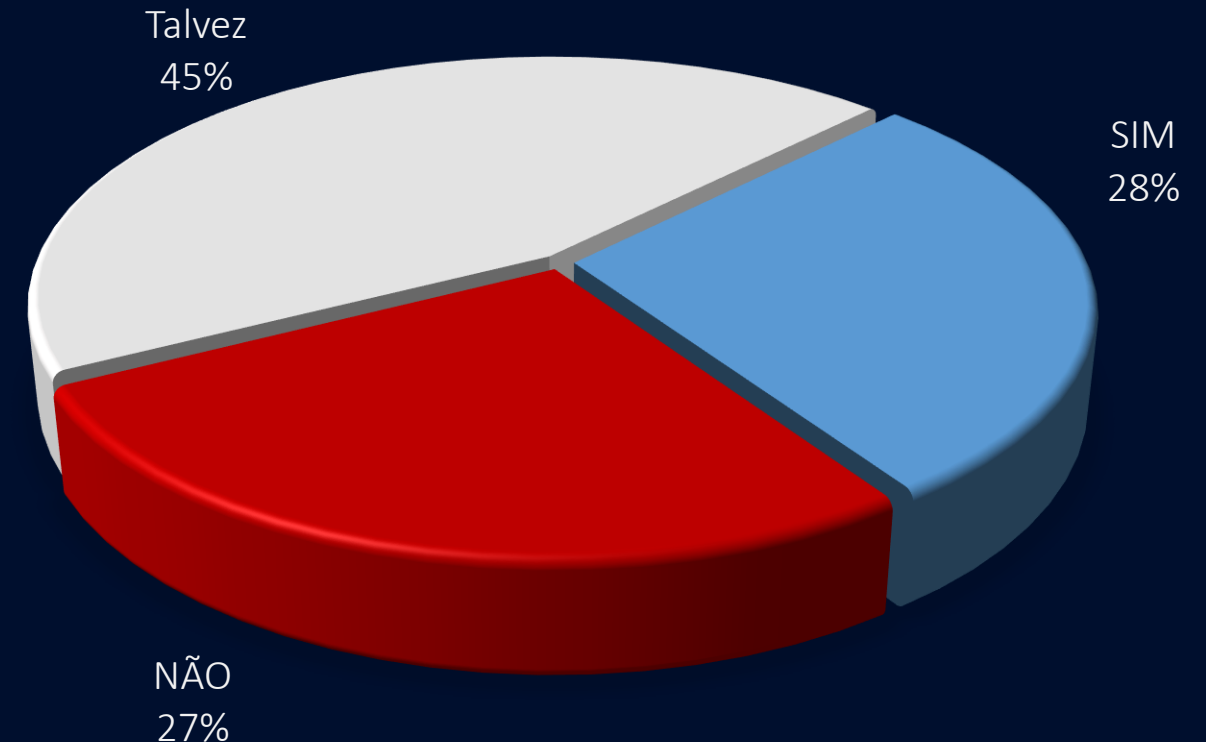
14. Você compraria algo de uso pessoal do seu chefe (um carro, um computador, uma caneta, etc.)?



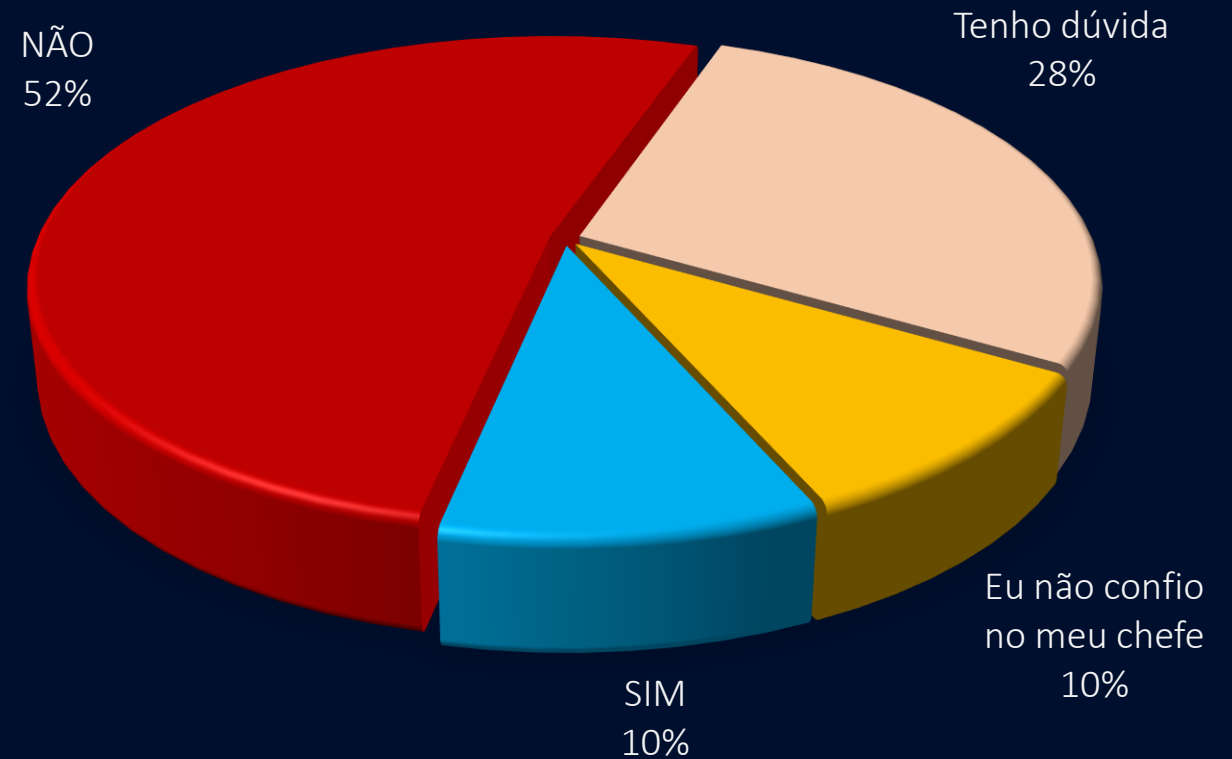
15. Você daria um presente de aniversário isoladamente para o seu chefe, caso a equipe não tenha comprado um presente único para a data?



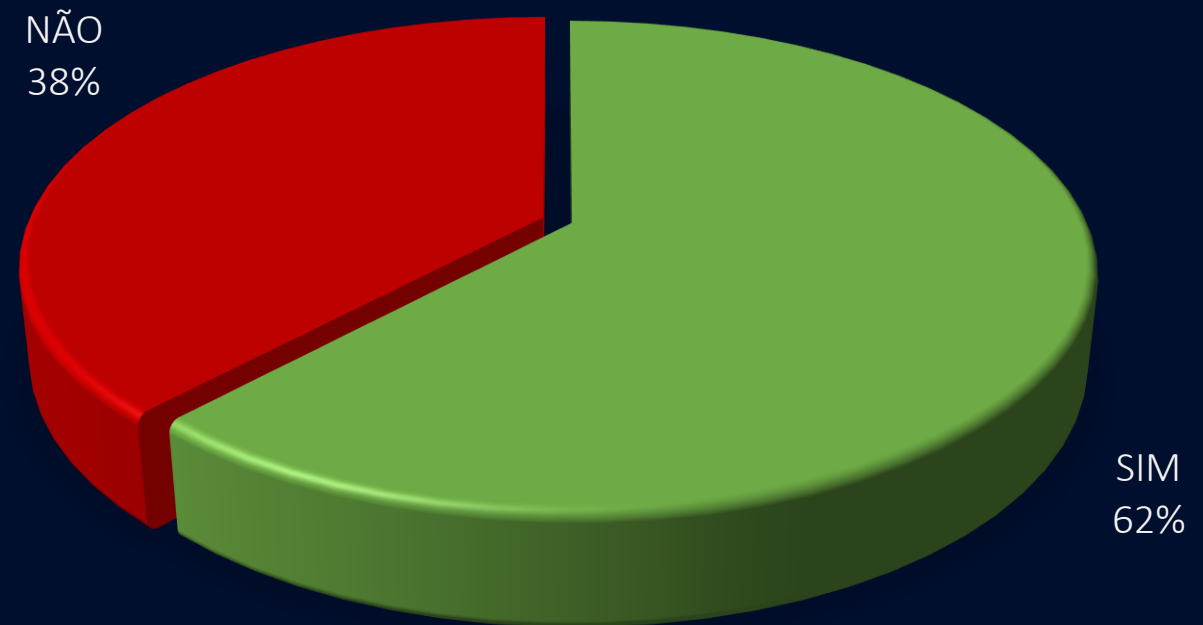
16. Você considera importante dar um presente para os seus colegas ou para o seu chefe, nas datas especiais? (aniversário, casamento, nascimento de filhos)



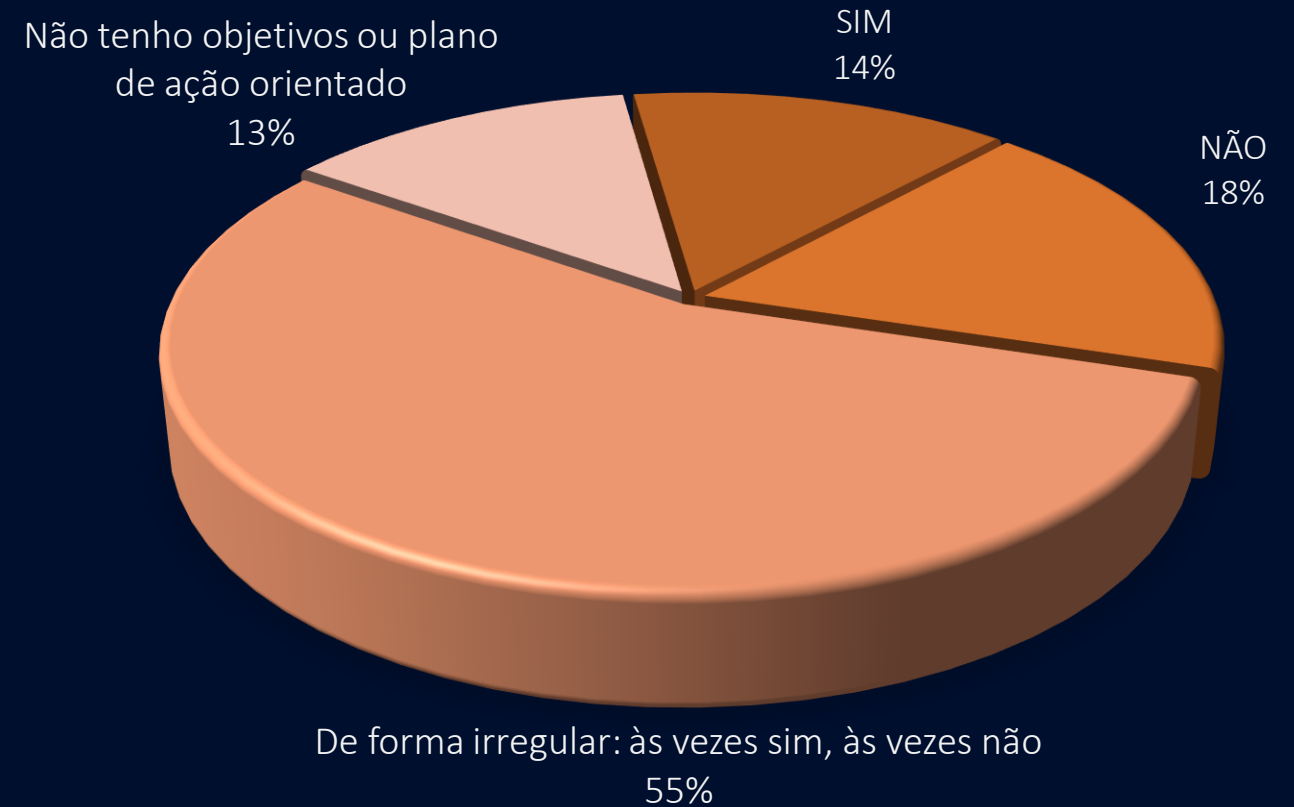
17. Você considera que seu chefe é seu amigo?



18. Você acredita em amizade entre superior e subordinado dentro do ambiente de trabalho?



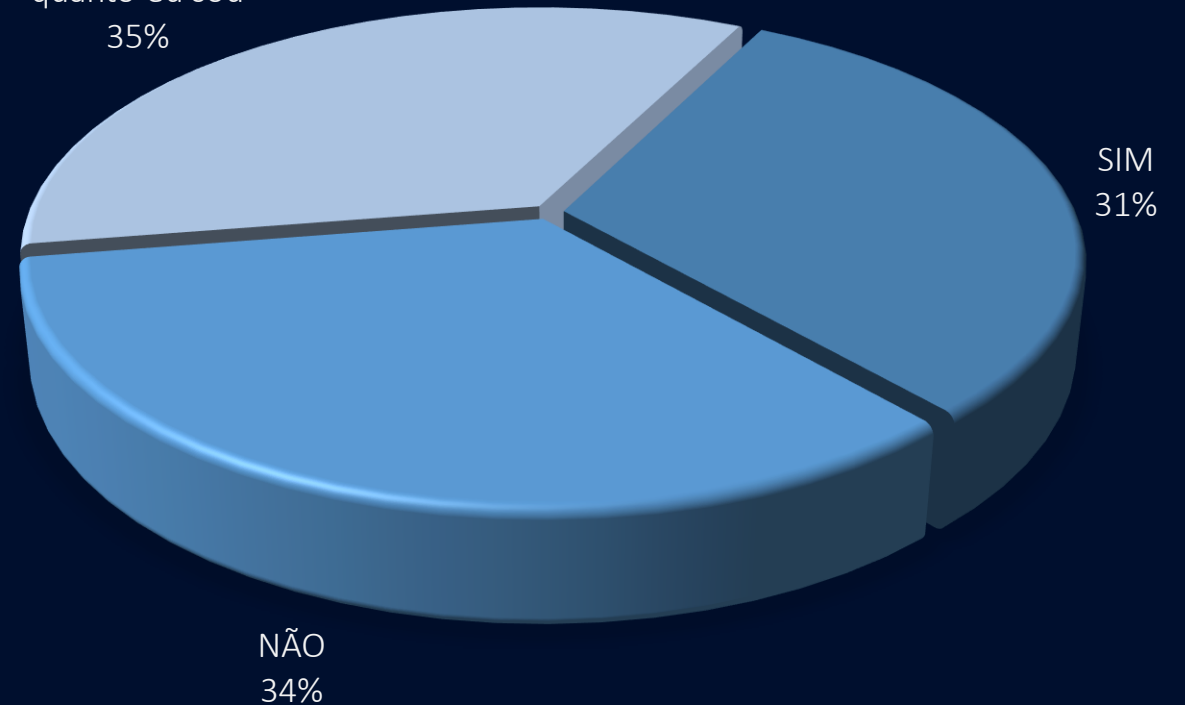
19. Você recebe regularmente "feedback" do seu chefe sobre o seu trabalho, plano de ação e objetivos?



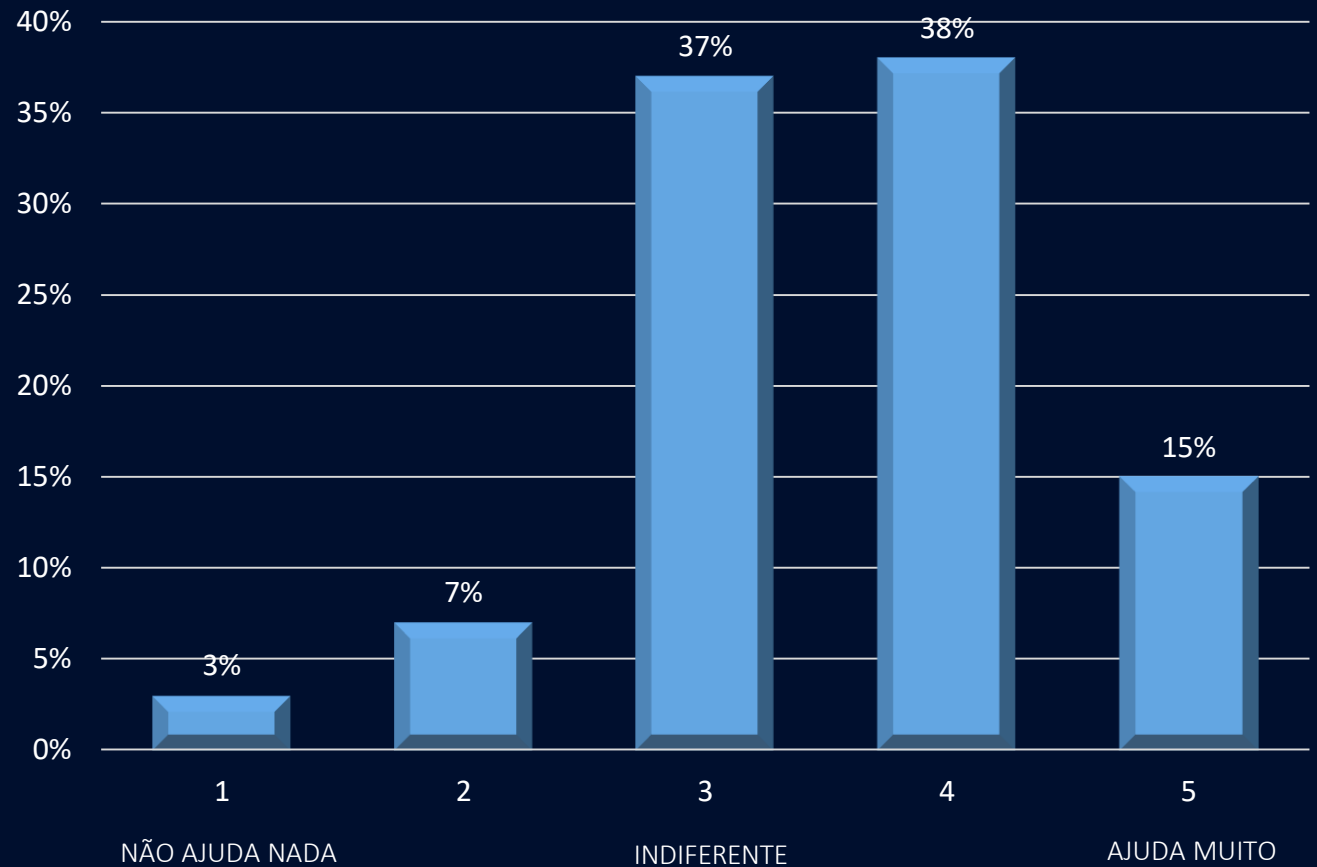
20. Você considera o seu chefe um profissional mais "competente" do que você?



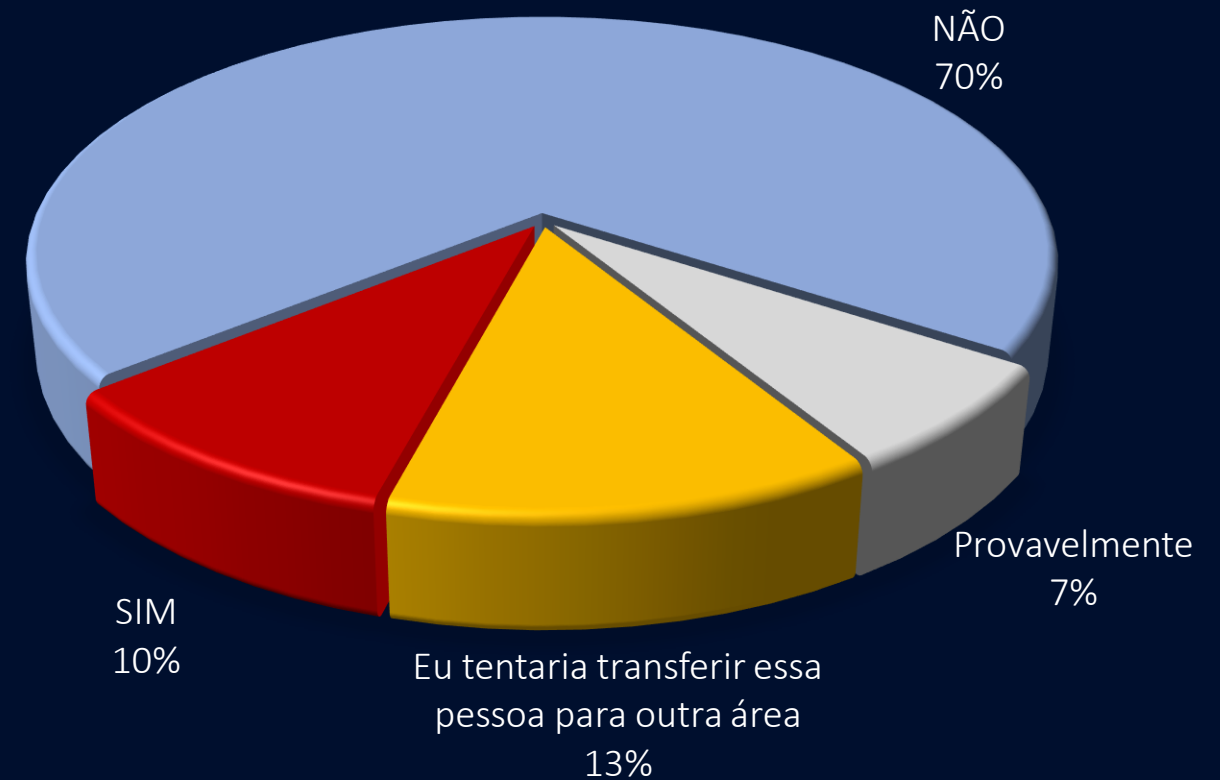
Tão competente
quanto eu sou
35%



21. O quanto você entende que o relacionamento social fora da empresa, com colegas de trabalho, ajuda em sua satisfação e na melhoria do ambiente de trabalho? *onde 3 na escala significa "indiferente"*



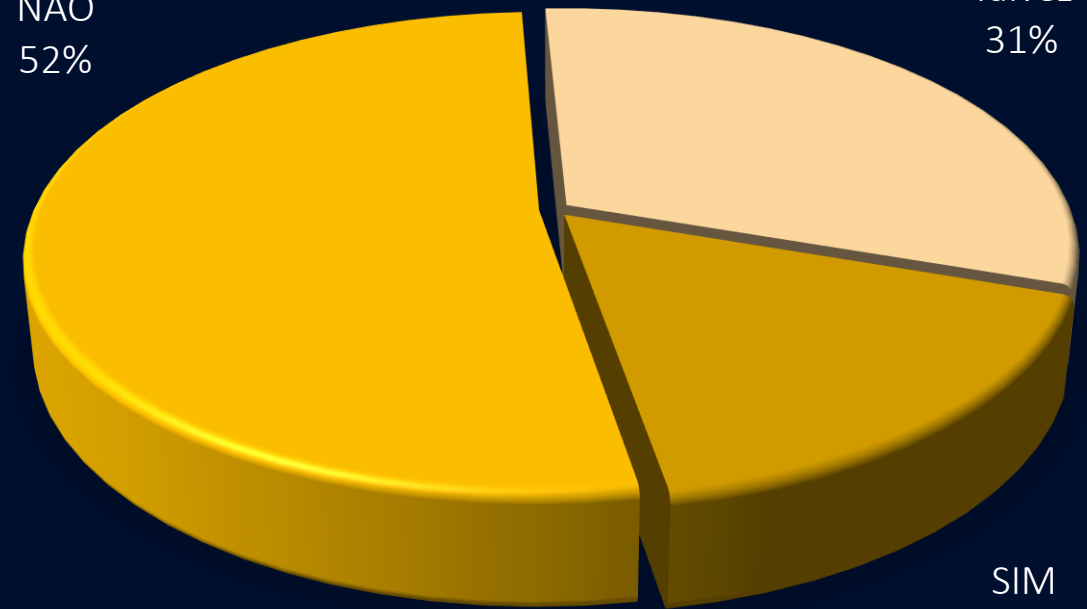
22. Se você se tornar chefe de alguém com quem você tenha brigado ou discutido no passado por disputas de poder ou atenção, você demitiria esse profissional (sabendo que trata-se de pessoa competente e idônea)?



23. Você teria um relacionamento amoroso com alguém do seu ambiente de trabalho?

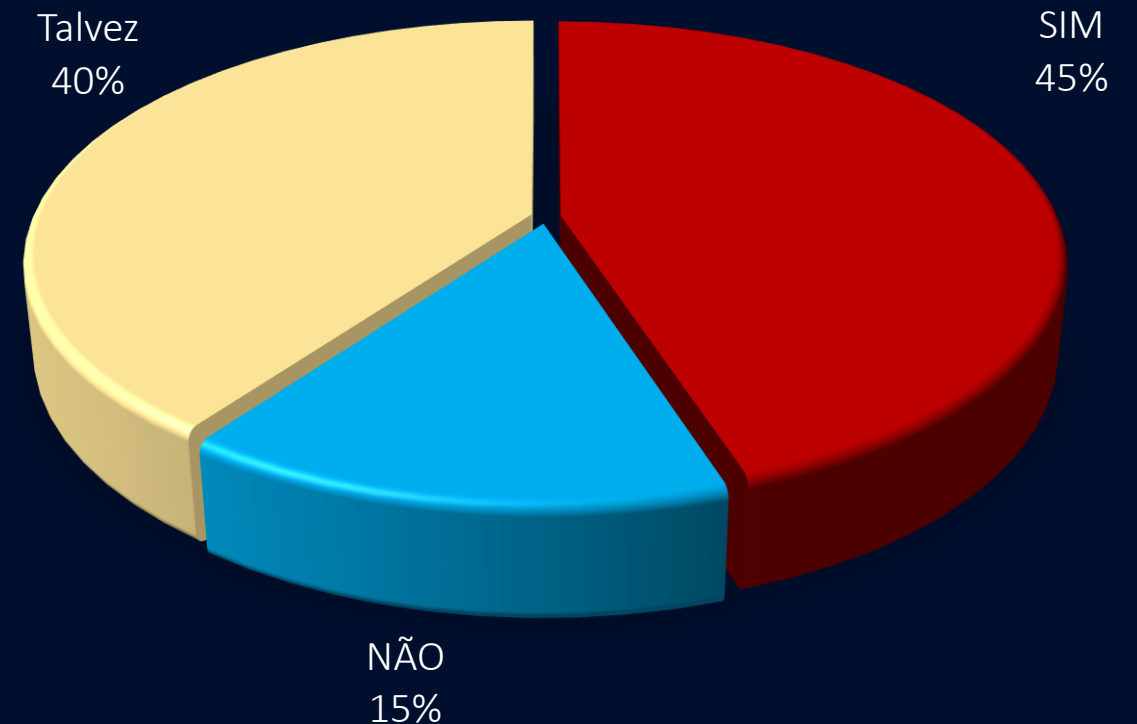


NÃO
52%

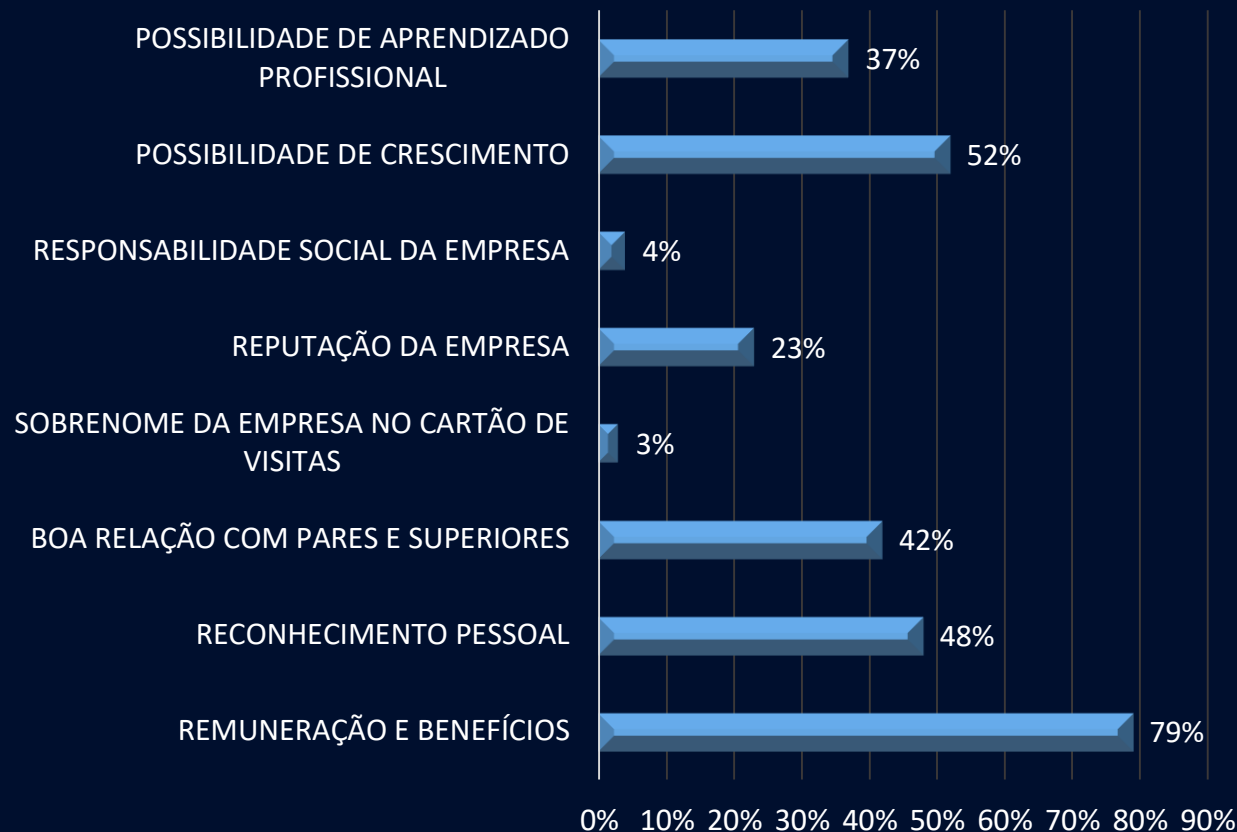


SIM
17%

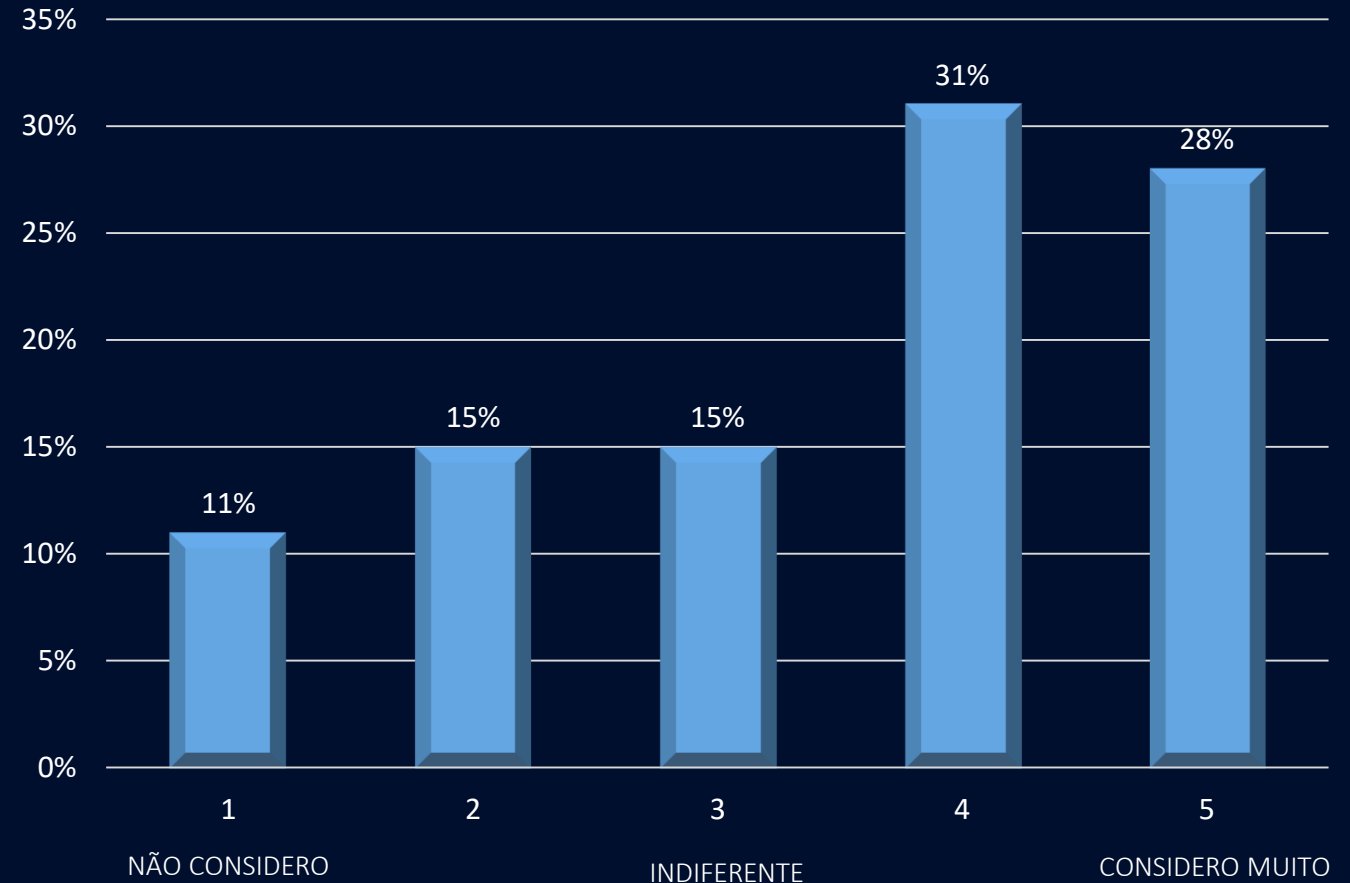
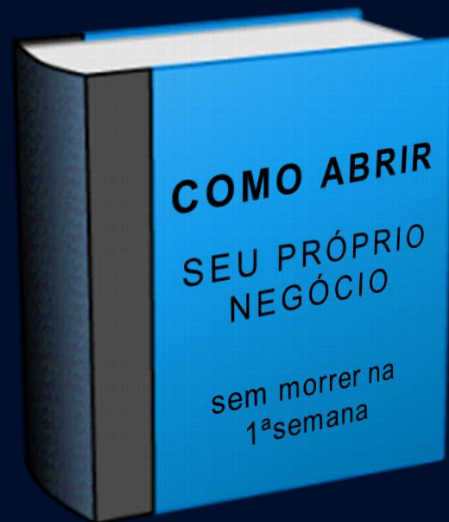
24. Você acredita que um relacionamento amoroso, entre pessoas na mesma empresa, pode prejudicar a harmonia no ambiente de trabalho ou afetar a confiança nas relações pessoais dentro e fora da equipe?



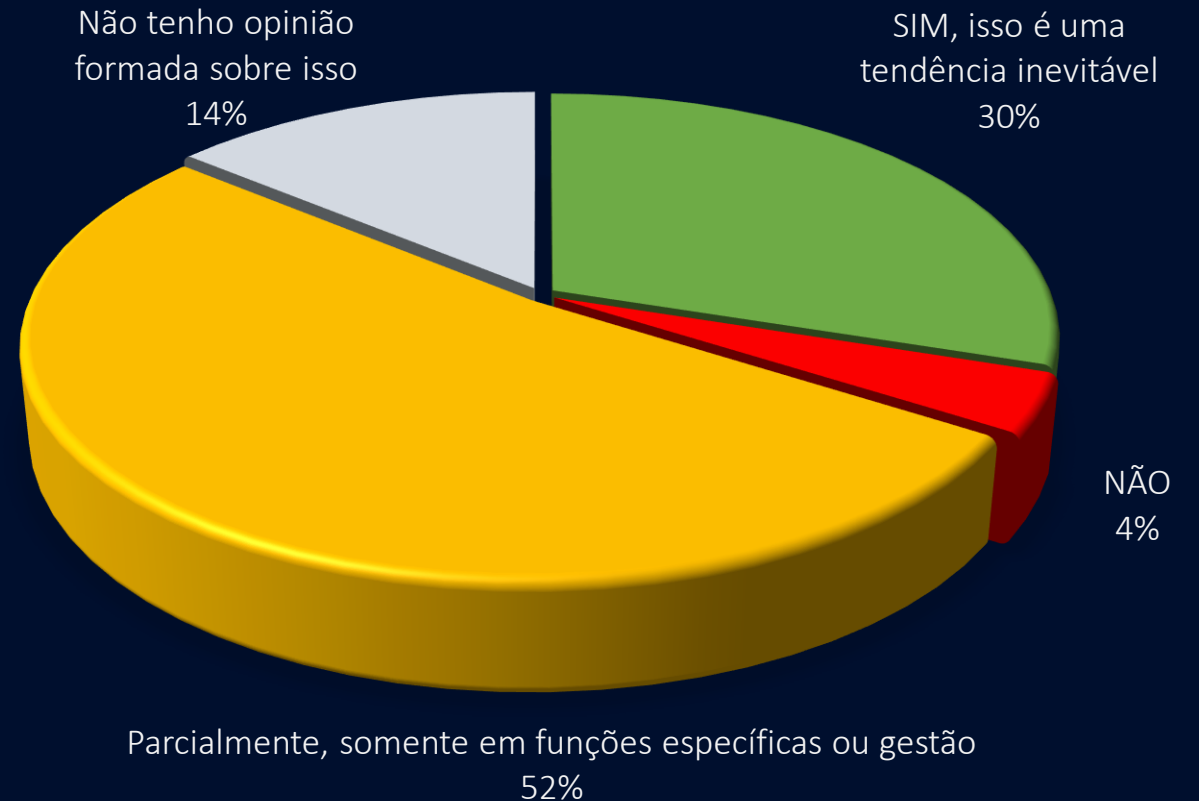
25. O que é mais importante para você no trabalho ou no ambiente corporativo? Selecione até três (03) opções.



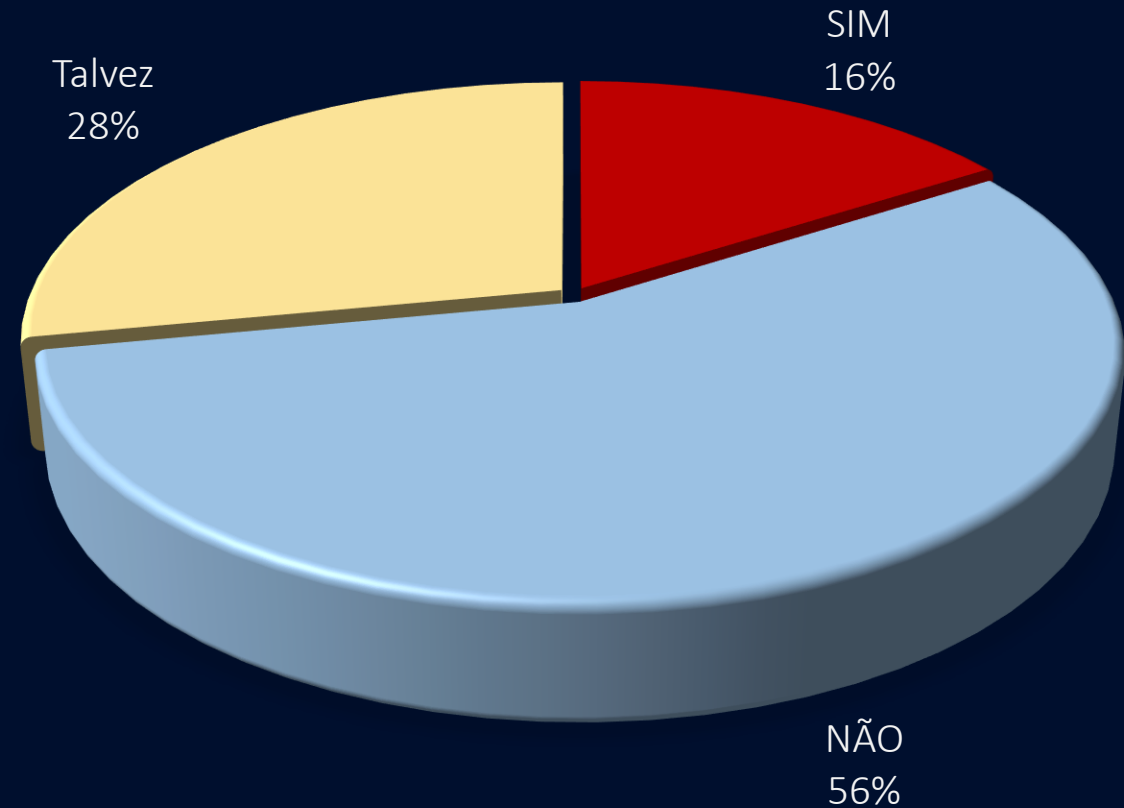
26. O quanto você considera a possibilidade de montar um negócio próprio e deixar de ser empregado, nos próximos 3 anos? onde 3 na escala significa "indiferente"



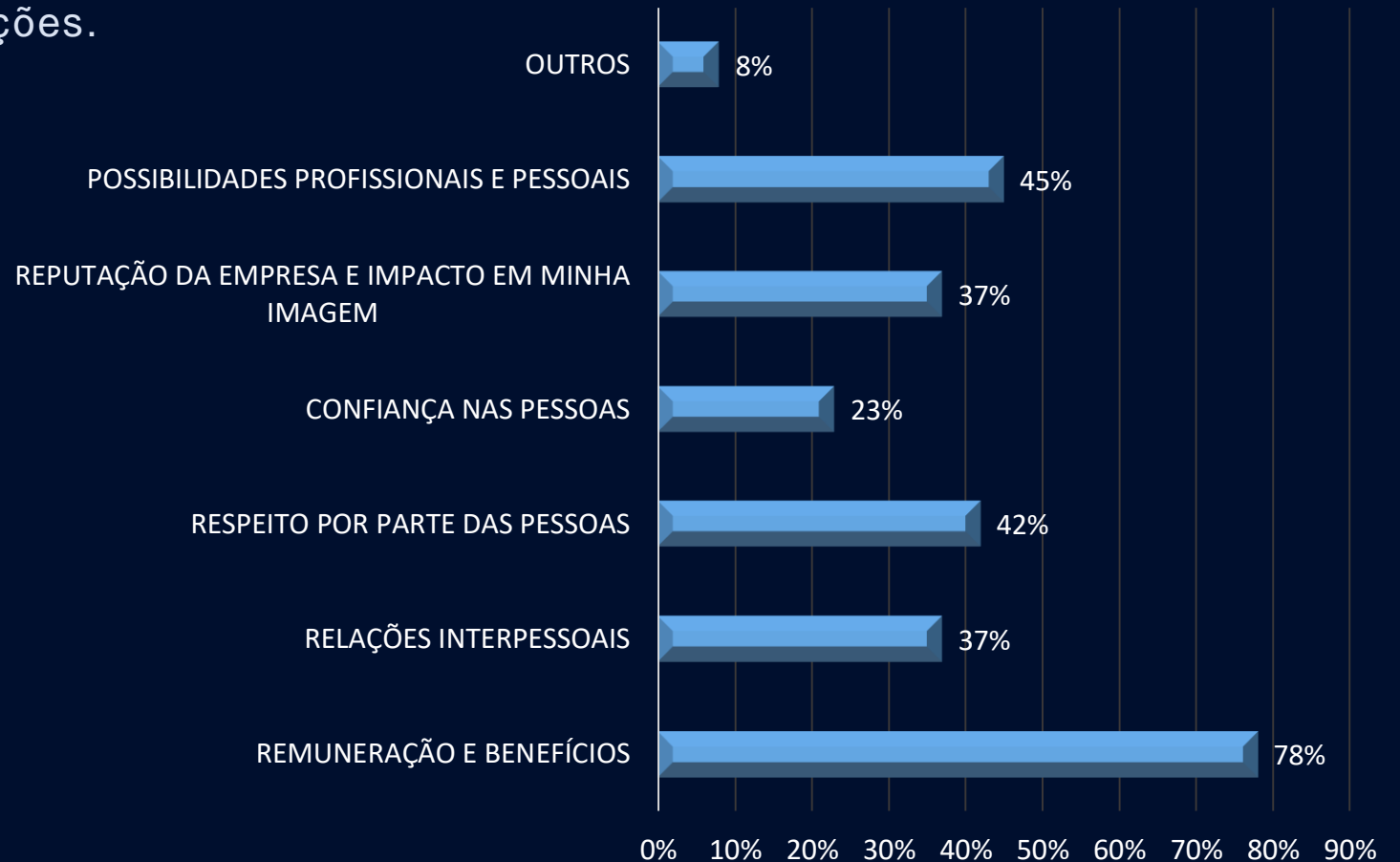
27. O futuro do "emprego". Você acredita que o emprego tradicional pode estar com os dias contados e ser substituído pela prestação de serviços?



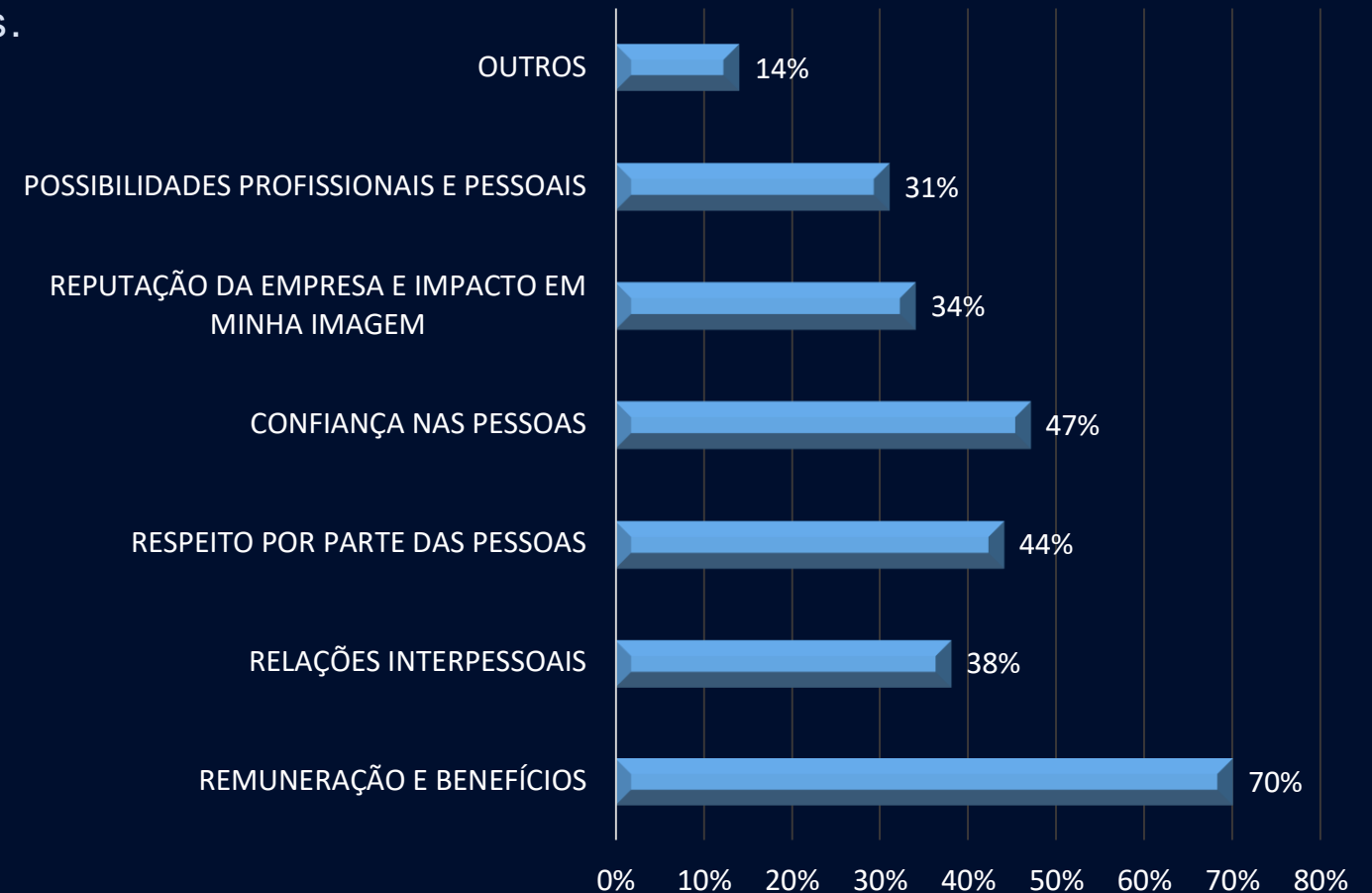
28. Você tem medo da concorrência profissional de uma Inteligência Artificial em um futuro próximo?



29. Quais as principais razões pelas quais você se consideraria **SATISFEITO** com o seu trabalho ou com sua empresa? Selecione até três (03) opções.



30. Quais as principais razões pelas quais você se consideraria **INSATISFEITO** com o seu trabalho ou com sua empresa? Selecione até três (03) opções.

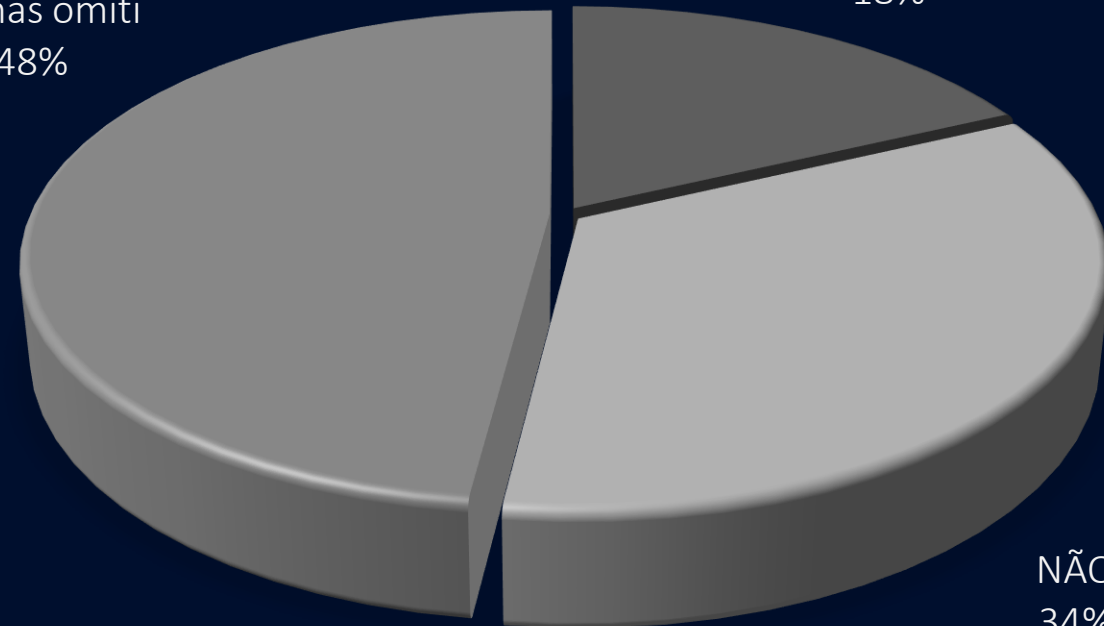


31. Você já mentiu para seu chefe?



Não menti,
apenas omiti
48%

SIM
18%

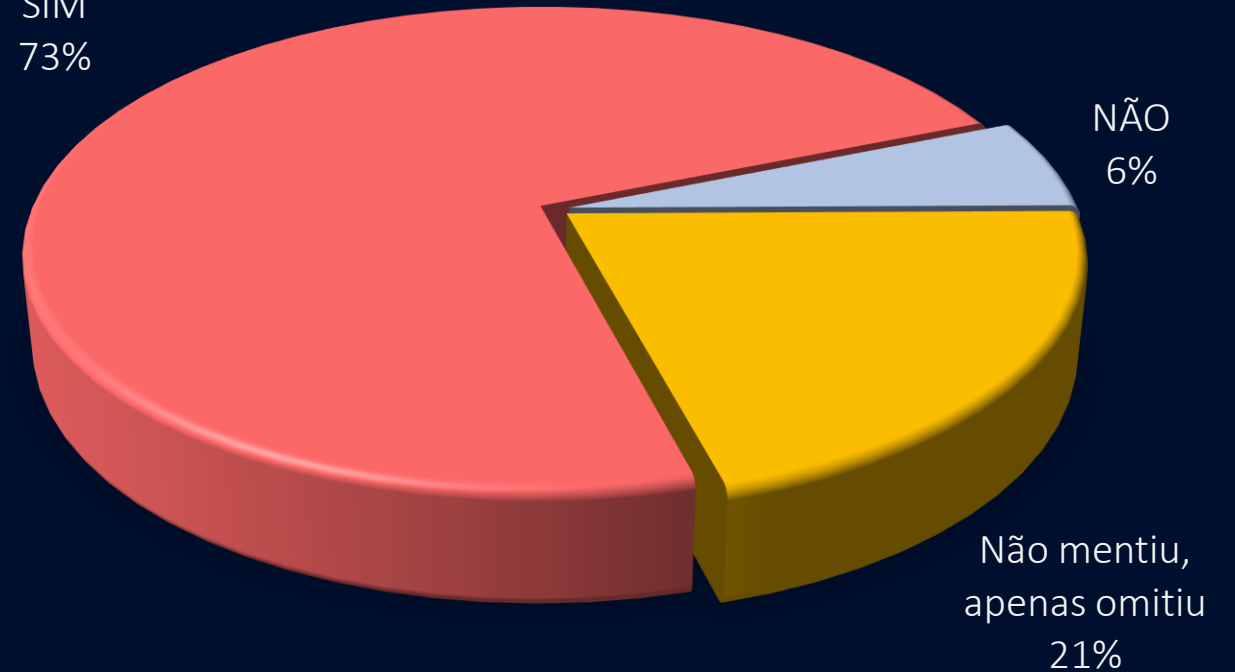


NÃO
34%

32. Você acredita que seu chefe já mentiu para você?



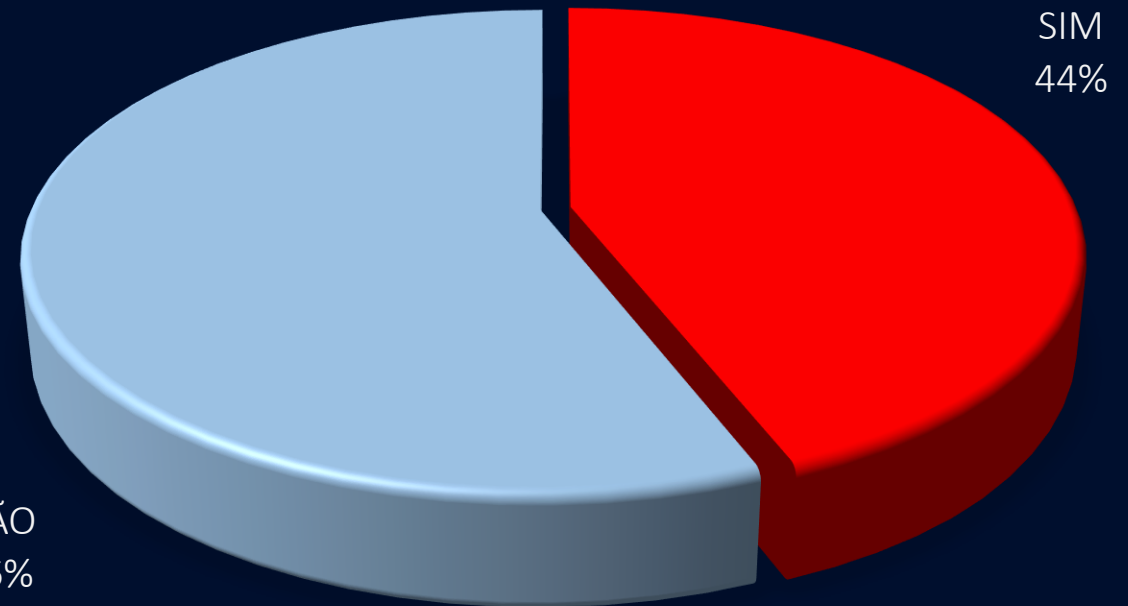
SIM
73%



33. Se você pudesse você demitiria seu chefe??



NÃO
56%





MA8

MANAGEMENT
CONSULTING GROUP

AUTOMOTIVE

**PARA ESCLARECIMENTOS
ADICIONAIS E
INTERPRETAÇÃO DOS
DADOS:**

E-mail

consultoria@ma8consulting.com

Tel.: (11) 2690-7627

Website:

www.ma8consulting.com

Responsável

Orlando Merluzzi